

# HR-Форум

22.11.2016

09:00 - 10:00

Регистрация участников, утренний кофе

10:00 - 11:00

**Аналитическая сессия. Трансформация HR: последние изменения и тренды на рынке труда**

Зал «Бальный А»

*Специальная сессия, в рамках которой представители государственной власти расскажут о предстоящих изменениях в трудовом законодательстве, а аналитики отрасли раскроют для HR-директоров данные о ключевых тенденциях на российском рынке труда и обозначат основные тренды в сфере управления персоналом.*

Модератор

**Екатерина Горохова**, генеральный директор, Kelly Services  
Россия и Польша

**Темы для обсуждения**

- Рынок труда в России: итоги 2016 года и прогноз на 2017-й.
- Жизнь по новым правилам: изменения в трудовом законодательстве. Есть ли выгода для бизнеса?
- Какие перемены влечет внедрение системы профстандартов?

Спикеры

Екатерина Горохова  
Kelly services Россия и  
Польша  
*Модератор сессии*

Валерий Елизаров  
МГУ имени М. В.  
Ломоносова

Любовь Ельцова  
Министерство труда и  
социальной защиты  
РФ

Андрей Коровкин  
Институт  
народнохозяйственного  
прогнозирования РАН

11:00 - 11:30

Кофе-брейк

---

11:30 - 13:00

## Сессия 2. Эпоха digital и переворот в HR. Современные технологии на службе оптимизации бизнес-процессов

Зал «Бальный А»

*Новые технологии фундаментально меняют бизнес-процессы современных компаний. Это отражается и на сфере управления персоналом. Последние исследования показали: более чем у половины профессий можно автоматизировать треть ежедневных задач. Как меняется HR в эпоху технологической революции, и что необходимо учитывать при внедрении инноваций в практику HR-департамента, – обсудят участники сессии.*

HR на пути к digital.

**Наталья Альбрехт**, исполнительный вице-президент по управлению персоналом, организационному развитию и поддержке, «Вымпелком»

- Автоматизация массового подбора персонала.  
**Михаил Архипов**, член правления, вице-президент по управлению персоналом, МТС
- Digital instruments for employee improvement and business development.  
**Ма Дзинь**, вице-директор по управлению персоналом, Huawei Russia
- Инновации в HR: от поиска до оценки эффективности.  
**Иван Гаврилов**, руководитель департамента обучения и развития персонала, «М.Видео»

Участники дискуссии

Дмитрий Прохоренко  
IBS

Иван Гаврилов  
«М.Видео»

Ма Дзинь  
Huawei Russia

Модератор сессии

---

13:00 - 13:30

Специальная пресс-конференция «Развитие организации: вызовы цифрового шторма» с Натальей Альбрехт, исполнительным вице-президентом по управлению персоналом, организационному развитию и поддержке, «Вымпелком».

Зал «Сахаров»

---

13:00 - 13:30

## Кофе-брейк

---

13:30 - 15:00

### Сессия 3. Работа с вовлеченностью: опыт ведущих компаний

Зал «Бальный А»

*Сессию откроют итоги исследования Best Employers Study 2016, проведенного Aon Hewitt и AXES Management в России. В рамках панельной дискуссии CEO компаний-победителей обсудят факторы, оказывающие влияние на удовлетворённость и вовлечённость сотрудников, и возможность улучшения бизнес-результатов компании за счёт повышения степени вовлеченности персонала.*

Модератор

**Марк Кукушкин**, профессиональный бизнес-тренер, старший партнер, «Тренинг-бутик»; основатель, «Открытый тренерский университет»

- Особенности национального engagement'a: результаты исследования Best Employers Study 2016 в России.

**Сергей Львов**, директор, AXES Management

Панельная дискуссия «**Влияние вовлеченности сотрудников на бизнес-успех компании**»

#### Темы для обсуждения

- Кто отвечает за вовлеченность сотрудников в компании?
- Какие качества вовлекающего лидера сегодня имеют наибольшее значение для повышения вовлеченности и мотивации сотрудников?
- Предрасположенность к вовлеченности, существует ли она? Какие сотрудники «не вовлекаются» и как их распознать?
- В какой степени вовлеченность персонала влияет на бизнес-результат компании?
- Практика работы с вовлеченностью в компаниях-победителях.

Участники дискуссии

Марк Кукушкин  
Компания «БЕСТ-Тренинг»  
Модератор сессии

Сергей Львов  
AXES Management

---

15:00 - 15:45

## Обед

---

15:45 - 17:15

## Сессия 4. Инструменты повышения производительности персонала

Зал «Бальный А»

*Рост производительности труда персонала прямым образом оказывает влияние на динамику развития всего бизнеса. В рамках сессии будут рассмотрены успешные примеры активизации потенциала сотрудников и повышения эффективности труда, а также проанализированы инструменты, которые приводят к нужному результату.*

Модератор

**Алена Владимирская**, основатель, проект «Антирабство»

### Вопросы для обсуждения

- Как меняются критерии оценки результативности работы персонала на фоне происходящих в мире изменений?
- Анализ факторов, способствующих повышению эффективности работы персонала.
- Как повысить эффективность персонала при сокращении HR-бюджета?
- Культура ответственности за результат.
- Рост Flexibility: как развитие новых форматов трудоустройства может отразиться на эффективности работы сотрудников. Какие механизмы позволят эффективно организовать и контролировать подобные модели?

Спикеры

Алена Владимирская  
проект «Антирабство»  
Модератор сессии

Вера Бояркова  
«Леруа Мерлен»  
Россия

Ольга Дайновская  
Adidas Group CIS

Татьяна Кленкина  
ЦУМ

Михаил Сивак  
«Галс-Девелопмент»

Ольга Филатова  
Mail.Ru Group

---

17:15 - 17:30

## Перерыв

---

17:30 - 18:15

## Специальный мастер-класс. HR-провокация: как легко выявить ложь на работе и в жизни

*Искусство разбираться в людях – сегодня наиболее востребованный навык в бизнесе. Именно люди превращают бизнес либо в процветающую организованную систему, либо в воспоминания об упущенных возможностях. После мастер-класса вы сможете лучше понимать себя и других с помощью современных технологий профайлинга.*

Ведущий

**Евгений Спирица**, директор Международного центра детекции лжи и профайлинга, автор обучающих программ по кадровому профайлингу, успешный предприниматель, основатель ряда проектов, в том числе «Международной академии исследования лжи», объединившей лучшие традиции легендарной 30-й лаборатории КГБ СССР, ФСБ и МВД РФ.

### **Вы научитесь**

- Быстро и правильно распознавать людей на основе четких и конкретных критериев;
- Ясно понимать скрытые мотивы и характер сотрудников, управлять их мотивацией и убеждениями;
- Прогнозировать, выявлять и оценивать риски при принятии кадровых решений;
- Определять уровень компетентности, ответственности, лояльности и отдачи персонала.

Спикеры

Евгений Спирица

Международный  
центр детекции лжи и  
профайлинга